

De Regeling NOW in het kort

De regeling werktijdverkorting (WTV) is met ingang van 17 maart ingetrokken en per 14 april 2020 tot en met 31 mei 2020 vervangen door de *regeling tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid* (regeling NOW). De regeling is in korte termijn tot stand gekomen. Van de werkgevers die een aanvraag indienen wordt verwacht er geen misbruik van te maken.

Aanvragen kunnen in beginsel vanaf 6 april 2020 bij het UWV worden ingediend.

Do's en Don't's bij de NOW-regeling

1. Kies de juiste meetperiode voor de aanvraag. Schat daarvoor in gedurende welke drie maanden de verwachte omzetsdaling het hoogst zal zijn.

De meetperiode vangt aan op 1 maart, 1 april of 1 mei. De keuze is aan de werkgever. Het gaat daarbij altijd om een aaneensluitende periode van drie maanden. Daarover wordt de gemiddelde omzetsdaling vastgesteld. Dat gemiddelde dient als uitgangspunt voor de subsidietoekenning en -hoogte. Als de onderneming pas begin april aanzienlijke omzetsdaling ziet ontstaan, ligt het mogelijk niet voor de hand om 1 maart als startdatum te kiezen.

2. Gebruik de ontvangen subsidie enkel en alleen voor de loonkosten.

Strikt genomen wordt een NOW-subsidie 'voorlopig' toegekend. Uiteindelijk zal die definitief worden vastgesteld. Als de werkgever de subsidie heeft gebruikt voor iets anders dan het loon, kan bij de definitieve vaststelling de subsidie alsnog worden geweigerd.

3. Ontsla tijdens gebruik geen werknemers om economische redenen.

Tijdens toepassing van de regeling is geen ontslag om economische redenen toegestaan. De boete die volgt op een ontslag om bedrijfseconomische redenen tijdens toepassing van de regeling NOW is 50%. Dit betekent dat 150% van de loonsom wordt teruggevorderd over het loon van de werknemers waarvoor ontslag is aangevraagd.

4. Achteraf is een accountantsverklaring nodig. Houdt de administratie bij.

De werkgever dient de uitvoering van de regeling achteraf met een accountantsverklaring te kunnen verantwoorden. Hij is verplicht om tot vijf jaar na vaststelling van de subsidie inlichtingen te verschaffen waarmee de rechtmatige toepassing kan worden vastgesteld.

Achtergrond

De overheid acht een acute terugval in de omzet van ten minste 20% vanwege vermindering van bedrijvigheid door het Corona virus een buitengewone omstandigheid die in redelijkheid niet tot het normale ondernemersrisico kan worden gerekend. Om de economische schade voor ondernemers en onze samenleving te beperken is de regeling NOW tot stand gebracht.

Doel

Het doel van de regeling is om werknemers zoveel mogelijk in dienst te houden. Daarvoor biedt de regeling een tegemoetkoming in betaling van de loonkosten.

De subsidie mag alleen worden gebruikt om de salariskosten te betalen. De werkgever is verplicht de loonsom gedurende de looptijd van de regeling zoveel mogelijk gelijk te houden.

Maatstaf en referentieperiode

Voor de subsidie is vereist dat de ondernemer een acute terugval verwacht in de omzet van ten minste 20% gedurende een periode van drie maanden in de periode van 1 maart tot en met 31 juli 2020. De werkgever hoeft niet aan te tonen in welke mate buitengewone omstandigheden aan de omzetsdaling. De referentieperiode voor het verwachte omzetverlies is een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden, vanaf aanvang 1 maart, 1 april of 1 mei 2020.

Concern

De aanvraag binnen een concern gaat per entiteit met loonheffingnummer. De daling van de omzet wordt op concern niveau gezien.

Subsidiehoogte, buitenlandse werkgevers en voorschot

De regeling gaat uit van het SV-loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van eigen werknemers. Dat betekent dat in het buitenland gevestigde werkgevers een beroep kunnen doen op de NOW, als de werknemers in Nederland sociaal verzekerd zijn. Als een onderneming uitzendkrachten inleent valt de inleensom hier niet onder. Het SV loon wordt vermeerderd met een toeslag van 30% voor zaken zoals pensioenpremie, verzekeringspremies en opbouw vakantiegeld. De referentieperiode voor bepaling van de hoogte van het loon is in beginsel het loon over het eerste aangiftetijdvak van het jaar 2020. Bij 4 weken salaris wordt dit verhoogd met 8,33%.

De hoogte van de subsidieverlening gaat volgens de volgende formule:

- percentage van de werkelijke omzetsdaling \times loonsom januari 2020 \times 1,3 \times 0,9.

Als de subsidie wordt gehonoreerd, wordt een voorschot toegekend van 80% gebaseerd op het loon van januari 2020. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt gekeken naar de loonsom zoals gebruikt bij de bevoorschotting vergeleken met de aangevraagde loonsom over de drie maands-periode maart tot en met mei 2020.



Flexwerkers

De NOW voorziet ook in tegemoetkoming in de loonkosten van werkgevers wanneer zij aan werknemers met een flexibele arbeidsomvang meer loon betalen dan waar zij wettelijk toe verplicht zijn.

De NOW stimuleert de werkgever daarmee om ook in situaties waar geen loondoorbetalingsverplichting bestaat op grond van de wet, toch coulancehalve het loon door te betalen.

Aanvragen subsidie ingevolge regeling NOW?

Is het voor uw onderneming noodzakelijk om toepassing van de regeling NOW te vragen? U kunt zich daarbij door ons laten bijstaan. Als u meer informatie nodig heeft over toepassing en aanvragen van de regeling NOW kunt u contact opnemen met:

Maarten Hilberdink: maarten@roheadvocaten.nl

Niels Verbraak: niels@roheadvocaten.nl

020-7370128